

目的  
配置

入社教育 ~ 育成期	適正把握期 ~ 実務期	実務期 ~ マネージメント期
------------	-------------	----------------

JAC/JALグループの 基本知識および 経験の習得	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 適性の把握</li> <li>・ 専門性の伸長</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 専門能力の発揮</li> <li>・ マネジメント能力の伸長</li> </ul>
----------------------------------	---	--

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 現業サポート部門</li> <li>・ JALグループ内空港旅客サービス会社への出向ほか</li> </ul>	本社間接部門・整備間接部門など適材適所で配属
--	------------------------

研修

階層別研修・・・仕事における役割認識、  
動機づけおよび部門間連携の意識向上を目的とした研修

経営力向上研修・・・リーダー勉強会、マネジメント・ビジネス スキル育成のための研修

チャレンジ研修・キャリア研修・女性活躍推進・活動型研修 etc